

Arbetsgivare

# Läroavtal -

ett smidigt sätt att rekrytera  
och få behörig personal!



## Vad är läroavtal?

- Med ett läroavtal kan du utbilda din personal eller din nyanställda för just de arbetsuppgifter som du som arbetsgivare har behov av.
- Läroavtalets längd kan vara alltifrån en månad till flera år.
- Behovet av arbetskraft varierar och det kan vara utmanande att snabbt hitta de kunniga yrkesmänniskor som behövs. Då är läroavtal ett smidigt sätt att möta det behov som finns.
- Genom att avlägga en examen eller en del av examen med läroavtal kan din personal eller nyanställda höja sin kompetens till rätt nivå.

**Med ett läroavtal kan du utbilda din personal för just de arbetsuppgifter som du som arbetsgivare har behov av.**

## Vad innebär läroavtal?

- Ett sätt att studera där den studerande lär sig genom praktiska arbetsuppgifter på arbetsplatsen, ofta kompletterat med lärande i andra miljöer, t.ex. vid YA eller genom lärande via nätet.
- Grundar sig på ett skriftligt arbetsavtal eller tjänsteförhållande mellan en arbetstagare som fyllt 15 år och dig som arbetsgivare. Arbetstiden per vecka ska i medeltal vara minst 25 timmar och arbetsgivaren betalar lön enligt kollektivavtal.
- På arbetsplatsen ska det finnas tillräcklig produktions- och serviceverksamhet och behövliga arbetsredskap.
- Som arbetsgivare ska du utse en ansvarig arbetsplatshandledare vars uppgift är att handleda och stöda den studerande. Arbetsplatshandledaren behöver därför vara kompetent i fråga om yrkeskunskap, utbildning eller arbetslivserfarenhet.
- Som en ersättning för handledningen på arbetsplatsen kan YA betala utbildningsersättning åt arbetsgivaren. Ersättningens storlek avgörs från fall till fall beroende på behovet av handledning.

## Planering av läroavtal

- En förutsättning för att läroavtal ska kunna ingås är att YA och du som arbetsgivare skriftligen avtalar om det.
- Arbetsuppgifterna kartläggs tillsammans med YA och den studerande innan läroavtalet inleds. Det gör vi för att säkra att arbetsuppgifterna motsvarar innehållet i den examen eller den del av en examen som du tillsammans med arbetstagaren strävar till. Utgående från kartläggningen av arbetsuppgifterna planerar vi också omfattningen av eventuellt lärande i andra lärmiljöer - vid YA, genom distansstudier eller i virtuella miljöer.