



RekryteringsUtbildning för företag

Har ditt företag utmaningar i att hitta lämpliga medarbetare? Råder det brist på nyutexaminerade personer inom ditt företags bransch och expertisområde? Behöver ni utbilda era nya medarbetare?

Då är rekryteringsutbildningstjänsten från den lokala arbets- och näringsbyrån i samarbete med Edunova ett lysande alternativ!

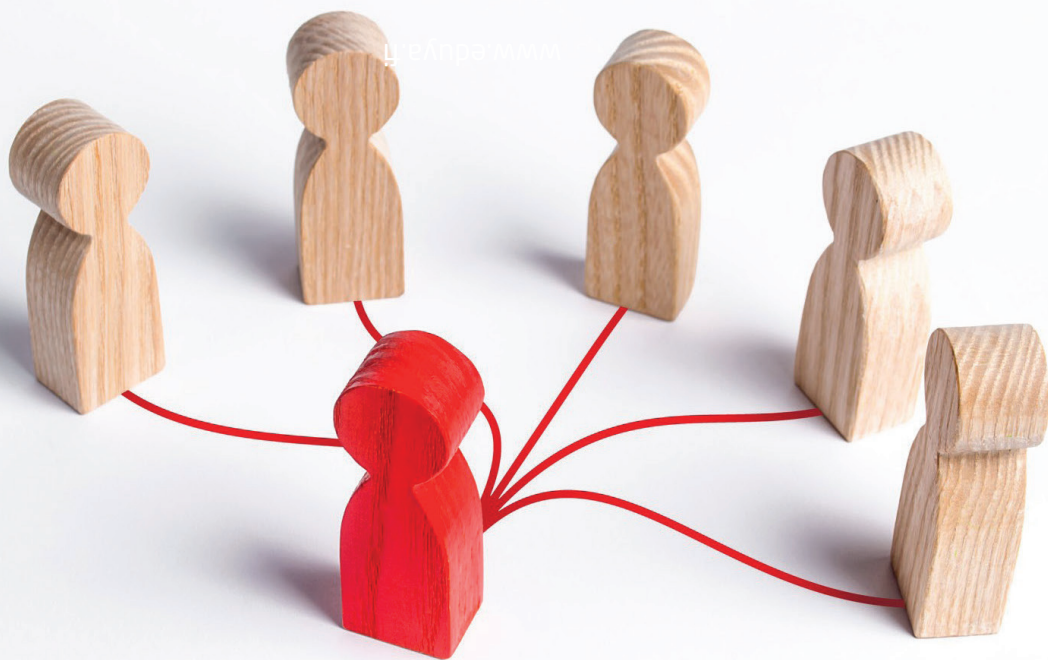
RekryteringsUtbildning

- skräddarsys för företagets behov
- pågår normalt 1–3 månader, men omfattar minst 10 utbildningsdagar
- ger studerande yrkeskompetens för arbetsuppgifter enligt arbetsgivarens behov

Målsättningen är att de som klarar utbildningen ska få jobb i företaget. RekryteringsUtbildning är arbetslivsnära och skräddarsys för företagets behov. Målet kan vara kompletterande utbildning eller utbildning som syftar till byte av yrke. Den omfattar både teoretisk undervisning och handledd inläring i arbetet och arbetspraktik.

Utbildningen finansieras av arbetsgivaren samt arbets- och näringsförvaltningen. Arbetsgivarens andel är 30% av totalpriset enligt upphandlingskontraktet. Arbetsgivaren har inga lönekostnader under utbildningstiden.

På Edunova tar vi vid behov hand om hela rekryteringsprocessen från början till slut, från planering, marknadsföring, val av deltagare till kartläggning av deras kunnande. Vi planerar och genomför utbildningen flexibelt och effektivt för såväl stora grupper som enskilda personer. Vi föreslår en lämplig person, men slutgiltiga valet gör du.



RekryKoulutus yritysten rekrytointitarpeisiin

Etkö löydä työnantajana ammattitaitoisia työntekijöitä eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina? Eikö uudella työntekijällä ole riittävää osaamista?

Tarjoamamme RekryKoulutus on silloin yrityksellesi mainio vaihtoehto!

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 1-3 kuukautta – vähimmäiskesto on kymmenen koulutuspäivää
- antaa opiskelijoille ammatillista osaamista työtehtävään työnantajan tarpeen mukaan.

Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yritykseen. RekryKoulutus on työelämälähtöistä ja sitä räätälöidään yrityksen tarpeisiin. Tavoitteena voi olla lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus. Siihen sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista ja työharjoittelua. Työnantaja ja työ- ja elinkeinohallinto rahoittavat koulutuksen yhdessä. Työnantajan osuus on 30 prosenttia hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta.

Edunova voi tarvittaessa huolehtia koko rekrytointiprosessista alusta loppuun – aina suunnittelusta ja markkinoinnista valintasuositukseen asti. Suunnittelemme ja toteutamme palvelun ja koulutuksen joustavasti ja tehokkaasti, olipa kyseessä isompi ryhmä tai yksittäinen henkilö. Me esitämme sopivaa henkilöä, mutta lopullisen valinnan teet aina sinä.



www.edunova.fi

Ota yhteyttä ja kysy lisää:

Max Hagström

max.hagstrom@edunova.fi

040 808 50 22